

### **Аналитическая записка**

Для аграрной отрасли постоянно требуются квалифицированные специалисты среднего и высшего звена, способные оперативно и качественно осуществлять весь цикл сельскохозяйственных работ, содействовать совершенствованию технологии производства и переработки, хранения, транспортировки и реализации готовых продуктов, обеспечивать решение основной задачи современного АПК – рост и структурное изменение потребления сельскохозяйственной продукции.

Министр сельского хозяйства Российской Федерации Дмитрий Патрушев заявил: "В ближайшие годы термин «аграрное образование» должен стать синонимом «инновационного образования», поскольку современное сельское хозяйство – один из наиболее динамично развивающихся секторов российской экономики, готовый активно внедрять новые технологии. Система подготовки кадров должна быть гибкой, способной оперативно реагировать на требования времени. И развитие кадрового потенциала – наша долгосрочная инвестиция в отрасль".

Кадровый потенциал сельскохозяйственных организаций оценивается в первую очередь образовательным уровнем руководителей и специалистов. По данным Всероссийской сельскохозяйственной переписи-2016, в сельхозпредприятиях трудятся 1,233 млн человек, в крестьянских (фермерских) хозяйствах и у индивидуальных предпринимателей – 366 тыс. Около половины руководителей сельскохозяйственных организаций имеют стаж работы в АПК более 20 лет. Высшее образование имеют 82% руководителей, из них почти 50% – высшее сельскохозяйственное. Почти у 40% руководителей КФХ и индивидуальных предпринимателей стаж работы в агропромышленном комплексе – более 20 лет. Более трети руководителей получили высшее образование, из них 15% – сельскохозяйственное.

По информации Министерства сельского хозяйства Ставропольского края, в региональном АПК занято свыше 45 тыс. человек, из них более 10 тыс. специалистов и порядка 34 тыс. – трактористы-машинисты, операторы машинного доения и животноводческих комплексов и др.

Наиважнейшая роль в обеспечении инновационного развития российского агропромышленного комплекса в современных условиях, в формировании кадрового потенциала отрасли отводится учреждениям высшего

и дополнительного профессионального образования. Напомним, что в систему аграрного образования России входят 54 высших учебных заведения во всех федеральных округах, которые ежегодно выпускают более 35 тысяч молодых специалистов. Общее количество студентов составляет порядка 310 тысяч. А дополнительное образование развивается как "образование на заказ" по программам, позволяющим пройти подготовку, переподготовку или получать дополнительную квалификацию за короткий период.

Образовательные учреждения проводят, в частности:

- краткосрочное тематическое обучение по вопросам конкретного производства;
- тематические и проблемные семинары по научно-техническим, технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона, предприятия (объединения), организации или учреждения;
- осуществляют профессиональную переподготовку для расширения квалификации специалистов в целях их адаптации к новым экономическим и социальным условиям и ведения новой профессиональной деятельности.

В масштабах России переподготовку и повышение квалификации осуществляют 36 факультетов (институтов) в составе аграрных вузов. Ежегодно переподготовку и повышение квалификации проходят порядка 60 тыс. человек.

Ключевую роль в подготовке кадров для отрасли играет адаптация к потребностям регионального рынка труда, расширение спектра специальностей и направлений подготовки. При формировании и совершенствовании системы подготовки кадров для сельского хозяйства трудно переоценить опыт, накопленный в субъектах РФ.

В *Белгородской области* создано интегрированное образовательное пространство на основе системы непрерывного аграрного образования. Это способствует реформированию системы обучения, повышения квалификации и подготовки кадров АПК. Основные ее элементы:

- аграрный вуз (Белгородский государственный аграрный университет им. В.Я. Горина) как интегрирующее ядро системы;
- агроклассы (довузовская подготовка старшеклассников), рассредоточенные по сельским территориям региона, позволяющие эффективно вести специальную подготовку, включая в программу и специальные общеобразовательные дисциплины;
- факультет среднего профессионального образования и комбинат рабочих профессий, созданные на базе вуза;

- научно-образовательные центры и лаборатории на производстве, помогающие адаптировать содержание вузовской подготовки к требованиям современного производства;

- агротехпарк, в состав которого входят бизнес-инкубатор, выставочный центр, центр современных сельскохозяйственных технологий, интегрирующие процессы образования, научно-исследовательской деятельности и производства – заключены договоры о сотрудничестве с 130 предприятиями;

- институт повышения квалификации кадров агробизнеса, позволяющий реализовать принцип кондуктивности (мотивированности, нацеленности) образовательного процесса.

Опыт Белгородского аграрного университета по разработке и внедрению инновационных подходов в системе профильного образования позволяет значительно повысить эффективность и качество подготовки специалистов, синхронизировать процесс обучения с динамикой развития современного производства, приблизить аграрное образование и науку к нынешним требованиям.

*В Республике Татарстан* средние специальные и высшие учебные заведения, готовящие специалистов для АПК, успешно модернизируют образовательный процесс, обучая студентов в условиях, приближенных к современному производству. К примеру, студенты Мензелинского сельскохозяйственного техникума практикуются на учебно-производственной площадке ООО «Заиковский». Помимо студентов, обучение по устройству и эксплуатации новейшей сельскохозяйственной техники проходят и преподаватели.

Студенты Казанской государственной академии ветеринарной медицины посещают различные сельхозпредприятия для практических занятий. Вуз разработал программы переподготовки кадров и повышения квалификации. В 2019 году обучение прошли 512 специалистов. В 2020 году – свыше 500; ввиду пандемии акцент был сделан на адаптированное онлайн-обучение.

В целях повышения практической подготовки студентов и специалистов отрасли Казанский государственный аграрный университет сотрудничает с компаниями Bayer, "Татмелеорация", "Проминтел-Агро", "Ростсельмаш", "Сервис-Агро", "Татагрохимсервис", Stihl, Belarus. При взаимодействии с предприятиями "Бионоватик", "Агросила", "Ярославич", "Щелковоагрохим", Россельхозбанком открыты более десятка учебных классов.

В рамках образовательного проекта «Академия земледелия» реализуется практико-ориентированная учебная программа. Обучение проходит в течение

года и охватывает весь производственный цикл. Общее количество слушателей – свыше 150 человек.

Совместно с ГБУ «Центром компетенций по развитию сельскохозяйственной кооперации в РТ» организованы курсы повышения квалификации «Кооперативный управленец». Они привлекли слушателей не только из республики, но и из девяти субъектов РФ. Дальнейшее продолжение проведения курсов планируется с использованием дистанционных технологий и привлечением руководителей сельских поселений.

В республике работу по дополнительному образованию также ведет Татарский институт переподготовки кадров агробизнеса (*приложение 1*). Программы обучения были составлены с учетом современных реалий сельскохозяйственного производства. В текущем году предлагаются пять программ переподготовки кадров, включая "Управление персоналом", "Бухгалтерский учет, анализ и аудит", "Менеджмент", и др. Также в институте действует учебно-методический центр "Органика", где специалисты АПК республики повышают квалификацию по направлениям "Органическое земледелие", "Органическое животноводство", "Инженер-метролог" и др.

В Ростовской области функционирует крупнейший вуз юга России – Донской государственный аграрный университет. Он включает 4 института, два из которых инженерные, и два института переподготовки и повышения квалификации кадров АПК. В вузе обучается более 12 тыс. студентов. Подготовку специалистов среднего звена ведут 6 средних профессиональных образовательных учреждений (техникумов). Учебные заведения готовят специалистов для всех отраслей агропромышленного комплекса области (растениеводство, животноводство, ветеринария, механизация, мелиорация, переработка сельскохозяйственной продукции, экономика АПК).

В начале 2021 года в Ростове-на-Дону создан центр профессионального обучения и переподготовки специалистов предприятий АПК. Он открылся на базе филиала ФГБУ «Россельхозцентр» по Ростовской области. Здесь будут готовить специалистов самых необходимых в сельском хозяйстве профессий: трактористов, водителей погрузчиков и водителей, осуществляющих перевозку опасных грузов.

В программу работы центра включены курсы повышения квалификации и переобучения по наиболее востребованным направлениям в аграрной сфере – «Школа фермеров», «Основы агрономии», «Применение биологических средств защиты растений», «Принципы работы на самоходных опрыскивателях-разбрасывателях «Туман-2М», «Основы овощеводства». Всего в программах курсов более 70 дисциплин.

Обучение проводится в очной, очно-заочной и дистанционной формах. Обратная связь в учебном процессе по средствам дистанционных образовательных технологий обеспечивает качество полученных знаний, не уступающих очной форме обучения. Имеется необходимое качественное оборудование для дистанционного обучения. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации, диплом о профессиональной переподготовке, сертификат установленного образца.

Примечательно, что на обучение в филиале ФГБУ «Россельхозцентр» по Ростовской области по основным направлениям профессионального обучения принимаются лица с ограниченными возможностями здоровья, которым согласно заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы не противопоказано обучение по данной программе.

В Краснодарском крае создана и функционирует многоуровневая система подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов АПК, способных успешно внедрять современные технологии во всех отраслях сельскохозяйственного производства. В настоящее время в хозяйствах агропромышленного комплекса Кубани работает свыше 4,2 тысячи инженерно-технических работников (с высшим и средним техническим образованием). В прошлом году за счет бюджетных средств обучение на базе образовательных учреждений прошли 572 специалиста. В 2018 году краевым Законодательным Собранием на принято постановление «О совершенствовании кадрового обеспечения отраслей агропромышленного комплекса Краснодарского края». Контроль за ходом исполнения данного нормативно-правового акта ведется постоянно. В частности, документ содержит рекомендации руководителям образовательных организаций, сельскохозяйственных организаций агропромышленного комплекса Краснодарского края, министерству сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края по вопросам совершенствования системы непрерывного образования специалистов в области сельскохозяйственного производства.

В Алтайском крае подготовка осуществляется на основании государственного контракта на оказание услуг по повышению квалификации работников АПК, а также иных категорий специалистов, заключенного с ФГБОУ ДПО «Алтайский институт повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса» (приложение 2).

В 2020 году в Новосибирской области введены меры государственной поддержки, помогающие подготавливать молодые кадры для сельского хозяйства. Активно участвовать в этом процессе будут сами предприятия АПК, заключая с заинтересованными в работе на предприятии молодыми людьми ученические договоры и направляя их для прохождения обучения. Государство возместит сельхозорганизациям часть затрат по заключенным с работниками ученическим договорам и договорам о целевом обучении, а также затрат, связанных с оплатой труда и проживанием практикантов. Ежегодно профильное министерство организует дополнительную профессиональную подготовку руководителей и специалистов сельхозпредприятий области. В 2020 году повышение квалификации прошли почти 800 человек, в том числе 192 представителя предприятий малого бизнеса. На оплату обучения направлено из областного бюджета 5,5 млн. рублей.

Сегодня в ряде субъектов (Амурская, Московская, Нижегородская, Саратовская, Самарская области, Пермский край и др.) действуют региональные законы о государственной поддержке кадрового потенциала АПК. Например, в Пермском крае законом предусмотрена ежемесячная выплата по старости при наличии стажа работы в должности руководителя сельскохозяйственного предприятия не менее 15 лет. В Амурской области предоставляют дополнительное профессиональное образование руководителей и специалистов АПК, обеспечивают их жильем, единовременным пособием и ежемесячным пособием в течение 3 лет.

В 2020 году в рамках реализации Закона Нижегородской области «О мерах по развитию кадрового потенциала сельскохозяйственного производства Нижегородской области» от 26 декабря 2018 г. № 158-3 из областного бюджета было направлено около 24 млн рублей. Например, предусматривается выплата аграрных стипендий: для обучающихся в вузах – 4 тысячи рублей, в техникумах – 3 тысячи рублей. За два года в сельхозорганизации и фермерские хозяйства региона трудоустроились более 450 молодых специалистов и работников, которые стали получателями различных мер поддержки.

Министерством сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области на 2021–2023 годы разработана "дорожная карта" по обеспечению сельхозтоваропроизводителей региона квалифицированными кадрами. Основные направления плана мероприятий: мониторинг обеспеченности кадрами организаций АПК Нижегородской области; реализация механизмов господдержки в сфере развития кадрового потенциала АПК; популяризация сельского образа жизни, аграрного производства и

повышение престижа аграрных специальностей; содействие развитию целевой подготовки в соответствии с потребностями работодателей отрасли; повышение уровня профессиональных компетенций специалистов и работников отрасли. По последнему направлению предусматриваются мероприятия по переподготовке и повышению квалификации руководителей и специалистов организаций АПК и крестьянских (фермерских) хозяйств, а также организация краткосрочных семинаров, научно-практических конференций по актуальным вопросам отрасли.

Важно отметить, что в аграрном секторе экономики отчетливо прослеживается тренд на внедрение современных методов хозяйствования. Новые технологии диктуют и потребность в новых кадрах. Государство сегодня вкладывает средства в создание инфраструктуры для реализации проектов по цифровизации сельского хозяйства (связь стандарта 5G, расширение зон покрытия связью всех регионов для подключения устройств, измерительное оборудование, низкоорбитальные спутники, поддержка стартапов для создания необходимых сервисов для АПК). Пока Россия занимает 15-е место в мире по уровню цифровизации сельского хозяйства, а рынок информационно-компьютерных технологий в отрасли оценивается экспертами в 360 млрд рублей. К 2026 году прогнозируется его рост минимум в пять раз.

Помимо IT-специалистов различных профилей для аграрного сектора, уже ощущается необходимость в биотехнологах (генных инженерах, биохимиках, микробиологах, биоинформатиках). Группа компаний "ЭФКО" для обучения таких специалистов запустила совместные программы в вузах-партнерах Белгородской и Воронежской областей (Белгородский государственный национальный исследовательский университет, Воронежский государственный университет, Воронежский государственный университет инженерных технологий, а также корпоративный инновационный центр "Бирюч").

Новые технологии в агропромышленном комплексе будут возникать на стыке традиционных технологий и IT. Потребуется специалисты по развертыванию аппаратных средств, локальных сетей и баз данных хозяйств с обязательным пониманием принципов спутниковой навигации, сетей передачи данных, телеметрии и принципов работы сельхозмашин. Некоторые крупные агрохолдинги уже ощущают дефицит таких кадров и занимаются их подготовкой сами. Такая потребность сельского хозяйства в ближайшее время станет одним из вызовов, на которые система профессионального образования и переподготовки кадров должна будет реагировать.

В частности, Донской государственный технический университет намерен включать в образовательные программы новые дисциплины, например, по агрологистике, а также проводить обучение в форме дополнительного образования для повышения квалификации инженерных кадров АПК с учетом новых трендов.

Из вышесказанного следует: переход на инновационный путь развития может быть обеспечен только гибкой, качественной и эффективной системой подготовки кадров для АПК. При разработке и реализации стратегий социально-экономического развития региона необходимо считать приоритетным обязательный учет проблем кадрового развития сельских территорий. Для этого нужна оптимальная система показателей оценки кадрового обеспечения и кадровых потребностей сельскохозяйственных предприятий, включая местную специфику. Это позволит скорректировать и усовершенствовать программы социально-экономического развития сельских территорий, учитывая при этом все векторы развития отрасли и экономики в целом. Также в дополнение к бюджетным источникам финансирования программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров аграрного сектора надо активнее привлекать внебюджетные источники, в том числе в рамках муниципально-частного партнерства. Инициатива бизнеса по развитию трудового потенциала, профессиональной подготовке-переподготовке, повышению квалификации персонала на базе своих организаций должна поддерживаться и поощряться со стороны государства.

Данные меры позитивно повлияют на реализацию государственной аграрной политики, повысят экономическую эффективность и конкурентоспособность регионального АПК.

Приложения на 16 л.

Аналитический отдел  
информационно-аналитического управления  
аппарата Думы Ставропольского края



## Предстоящие программы профессиональной переподготовки

ФГБОУ ДПО «Татарский институт переподготовки кадров агробизнеса»		
Дата	Событие	Подробности мероприятия
8-11 июня 2021г	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки <b><u>«Управление персоналом»</u></b>	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки разработана для консультантов по кадрам УСХиП РТ, агрохолдингов и сельскохозяйственных формирований. Успешное освоение программы даст возможность слушателям приобрести знания и право на ведение нового вида профессиональной деятельности в сфере управления персоналом. В процессе обучения слушатели получают практические навыки и рекомендации по различным аспектам управленческой деятельности, изучат дисциплины, необходимые для успешного исполнения должностных обязанностей руководителя. <b>Присваиваемая квалификация:</b> Специалист в сфере управления персоналом. Объем программы – 698 часов. Начало занятий – 16 февраля 2021 года. Окончание занятий – 27 ноября
8-10 июня 2021г	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки <b><u>«Государственное и муниципальное управление»</u></b>	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки предназначена для руководителей и специалистов органов местного самоуправления, органов исполнительной власти, государственных и муниципальных учреждений (организаций), специалистов, не имеющих профильного

		<p>высшего или среднего профессионального образования, а также всех желающих пройти профессиональную переподготовку по программе «Государственное и муниципальное управление» с целью получения знаний в новом виде профессиональной деятельности.</p> <p>Целью реализации программы профессиональной переподготовки является формирование у слушателей профессиональных компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области государственного и муниципального управления.</p> <p>Присваиваемая квалификация: Менеджер государственной и муниципальной службы.</p> <p>Объём программы – 624 часа. Начало занятий – 08 февраля 2021 года. Окончание занятий – 27 ноября</p>
28-30 июня 2021г.	<p>Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки <b>«Бухгалтерский учет, анализ и аудит»</b></p>	<p>Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки подготовлена с целью формирование теоретических знаний и практических знаний и навыков у обучаемых для выполнения нового вида деятельности в сфере бухгалтерского учета, анализа и аудита в коммерческих организациях всех форм собственности.</p> <p><b>Присваиваемая квалификация:</b> право на ведение нового вида профессиональной деятельности (Бухгалтер-аудитор).</p> <p>Объём программы – 676 часа. Начало занятий – 08 февраля 2021 года.</p>

		Окончание занятий – 27 ноября
1-3 июня 2021г.	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки <b><u>«Менеджмент»</u></b>	<p>Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки предназначена для кандидатов на замещение должностей управляющего (руководителя) организации, а также действующих управляющих (руководителей) организаций любых организационно-правовых форм.</p> <p>Разработана с целью формирования у слушателей профессиональных компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области менеджмента с учётом систематизированных знаний и понимания принципов менеджмента, умений совершенствования системы управления предприятием (организацией) и применения методов и инструментов инновационного менеджмента для улучшения ключевых процессов деятельности предприятий (организаций) в условиях рыночной экономики.</p> <p>Присваиваемая квалификация: Менеджер.</p> <p>Объём программы – 698 часов.</p> <p>Начало занятий – 08 февраля 2021 года.</p>
2-4 июня 2021г.	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки <b><u>«Правовые основы противодействия коррупции в системе экономической безопасности»</u></b>	<p>Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки предназначена для руководителей и специалистов органов местного самоуправления, органов исполнительной власти, государственных и муниципальных учреждений (организаций), руководителей</p>

		<p>и специалистов агропромышленного комплекса.</p> <p>Освоение программы позволит получения слушателями дополнительных знаний, умений и навыков в области права, с учетом меняющегося законодательства и формирования новой судебной практики, необходимых для выполнения нового вида деятельности, расширения квалификации специалистов, повышение уровня правовых знаний государственных и муниципальных служащих, руководителей и работников организаций.</p> <p><b>Присваиваемая квалификация:</b> Специалист по противодействию коррупции в системе государственного и муниципального управления.</p> <p>Объём программы – 593 часа. Начало занятий – 24 февраля 2021 года. Окончание занятий – 27 ноября</p>
--	--	--

Перечень программ повышения квалификации работников АПК, а также иных категорий специалистов, реализуемых в 2021 году ФГБОУ ДПО «Алтайский институт повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса» за счет средств краевого бюджета

Наименование программы обучения	Объем (час.)	Форма обучения	Телефон/эл.почта для связи
Организация воспроизводства стада сельскохозяйственных животных	240	Очная	(3852)527946 <a href="mailto:market-aipk@mail.ru">market-aipk@mail.ru</a>
Организация воспроизводства стада сельскохозяйственных животных	72	Очная	(3852)527946 <a href="mailto:market-aipk@mail.ru">market-aipk@mail.ru</a>
Организация воспроизводства стада сельскохозяйственных животных с основами акушерства и гинекологии	72	Очная	(3852)527946 <a href="mailto:market-aipk@mail.ru">market-aipk@mail.ru</a>
Эффективные технологии ведения молочного скотоводства в условиях Сибири	72	Очная	(3852)527946 <a href="mailto:market-aipk@mail.ru">market-aipk@mail.ru</a>
Эффективные технологии ведения мясного скотоводства в условиях Сибири	72	Очная	(3852)527946 <a href="mailto:market-aipk@mail.ru">market-aipk@mail.ru</a>
Перспективные методы кормопроизводства и сбалансированное кормление сельскохозяйственных животных	72	Очная	(3852)527946 <a href="mailto:market-aipk@mail.ru">market-aipk@mail.ru</a>
Фитосанитарная оптимизация посевов сельскохозяйственных культур	72	Очная	(3852)527946 <a href="mailto:market-aipk@mail.ru">market-aipk@mail.ru</a>
Организация и функционирование субъектов малого предпринимательства в сфере сельского хозяйства	72	Очно/заочная с использованием электронных и дистанционных	(3852)527946 <a href="mailto:market-aipk@mail.ru">market-aipk@mail.ru</a>

		технологий	
Автоматизация бухгалтерского учета на предприятиях АПК в рамках реализации ведомственного проекта «Цифровое сельское хозяйство»	72	Очно/заочная с использованием электронных и дистанционных технологий	(3852)527946 <a href="mailto:market-aipk@mail.ru">market-aipk@mail.ru</a>
Правовое регулирование земельных отношений в современном законодательстве (на примере Алтайского края)	40	Очная	(3852)527946 <a href="mailto:market-aipk@mail.ru">market-aipk@mail.ru</a>
Комплексное развитие сельских территорий	40	Очная	(3852)527946 <a href="mailto:market-aipk@mail.ru">market-aipk@mail.ru</a>
Технологии возделывания высококомаржинальных сельскохозяйственных культур	40	Очно/заочная с использованием электронных и дистанционных технологий	(3852)527946 <a href="mailto:market-aipk@mail.ru">market-aipk@mail.ru</a>
Повышение эффективности выращивания сельскохозяйственных культур за счет рационального формирования почвенного плодородия	32	Очно/заочная с использованием электронных и дистанционных технологий	(3852)527946 <a href="mailto:market-aipk@mail.ru">market-aipk@mail.ru</a>
Приемы и технологии, способствующие накоплению влаги при возделывании сельскохозяйственных культур	32	Очно/заочная с использованием электронных и дистанционных технологий	(3852)527946 <a href="mailto:market-aipk@mail.ru">market-aipk@mail.ru</a>
Органическое земледелие. Использование биологических препаратов при возделывании сельскохозяйственных культур	32	Очно/заочная с использованием электронных и дистанционных технологий	(3852)527946 <a href="mailto:market-aipk@mail.ru">market-aipk@mail.ru</a>
Цифровизация в АПК. Использование информационных систем при предоставлении государственной поддержки АПК в электронном виде	32	Очная	(3852)527946 <a href="mailto:market-aipk@mail.ru">market-aipk@mail.ru</a>

Организация работы механизированных подразделений на производственных участках предприятий АПК	32	Очная	(3852)527946 <a href="mailto:market-aipk@mail.ru">market-aipk@mail.ru</a>
Организация бухгалтерского и налогового учета, формирование отчетности на предприятиях АПК	32	Очная	(3852)527946 <a href="mailto:market-aipk@mail.ru">market-aipk@mail.ru</a>
Правовое регулирование трудовых отношений и кадрового делопроизводства: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение	32	Очная	(3852)527946 <a href="mailto:market-aipk@mail.ru">market-aipk@mail.ru</a>

# Квалифицированные кадры для сельхозтоваропроизводителей

- Программа поддержки кадров для сельских территорий

Москва 2021





# Программа поддержки кадров для сельских территорий

Помощь в получении востребованной специальности и в трудоустройстве

Госпрограмма «Квалифицированные кадры для сельхозтоваропроизводителей» дает возможность пройти обучение на коммерческой основе **бесплатно** и поступить на работу к СХТП



## Основные направления

- **Бесплатное обучение** для тех, кто хочет получить востребованную сельхозспециальность с последующим **трудоустройством**
- Оплата труда и проживания для тех, кто хочет **пройти практику** во время обучения по сельхозспециальности



# Кто может стать участником программы?



**Абитуриент, студент любого курса**, гражданин Российской Федерации, проходящий обучение в:

- федеральных государственных образовательных организациях высшего, среднего и дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства РФ, Федерального агентства по рыболовству и Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору (по любой специальности);
- в других образовательных организациях (по сельскохозяйственным специальностям, соответствующим Общероссийскому классификатору специальностей по образованию)

Участники программы



**ИП либо организация, которые являются сельхозтоваропроизводителями (СХТП),**

осуществляющими деятельность на сельских территориях, чей доход от реализации сельхозпродукции составляет не менее 70% от общего дохода за весь календарный год



**Федеральная государственная образовательная организация** высшего, среднего и дополнительного профессионального образования, находящаяся в ведении Министерства сельского хозяйства РФ, Федерального агентства по рыболовству и Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору, а также другое образовательное учреждение (по сельскохозяйственным специальностям, соответствующим Общероссийскому классификатору специальностей по образованию)



# Что получает обучающийся – участник программы?



**Бесплатное обучение**  
на коммерческих программах  
в образовательных организациях,  
обучающих сельскохозяйственным  
специальностям

**Трудоустройство**  
к сельхозтоваропроиз-  
водителю (СХТП)

**Оплачиваемую стажировку**  
у работодателя – участника  
программы и возможность  
дальнейшего  
трудоустройства



# Этапы прохождения программы. Обучение



1

2

3

4

Узнать условия программы в региональном органе власти

Заключить договор о целевом обучении или ученический договор с будущим работодателем

Поступить в учебное заведение и успешно его окончить

Трудоустроиться к сельхозтоваро-производителю



# Договоры на обучение

## УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР

является дополнительным к трудовому (глава 32 Трудового кодекса Российской Федерации)



**Стороны:** работник и СХТП

### Обязанности



#### Работодателя:

- оплачивать обучение и другие расходы (стипендия, транспортные расходы, проживание);
- обеспечивать возможность пройти обучение



#### Работника:

- пройти обучение;
- проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре

*\* может полностью освободиться от работы / иметь сокращенный рабочий день*

### ! Предупреждение рисков:

- работодатель может запрашивать образовательную организацию о результатах освоения обучающимся образовательной программы;
- в случае неисполнения своих обязанностей обучающийся обязан возместить СХТП расходы по договору

## ДОГОВОР ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

(ст. 56 ФЗ «Об образовании»)



**Стороны:** поступающий на обучение по образовательной программе (среднего профессионального/высшего образования) / обучающийся, СХТП и \*образовательная организация

### Обязанности



#### Работодателя:

- оплачивать обучение и предоставлять стимулирующие выплаты (стипендию, оплату места проживания, проезда, дополнительных платных образовательных услуг);
- обеспечивать трудоустройство



#### Студента:

- осваивать образовательную программу;
- осуществлять трудовую деятельность в течение не менее 3 лет

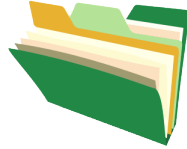
### ! Предупреждение рисков:

- работодатель может запрашивать образовательную организацию о результатах освоения обучающимся образовательной программы;
- в случае неисполнения своих обязанностей обучающийся обязан возместить СХТП расходы по договору;
- в случае неисполнения своих обязанностей СХТП обязан выплатить компенсацию обучающемуся в размере трехкратной среднемесячной начисленной заработной платы в соответствующем регионе

Типовая форма договора утверждена постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681



# Этапы прохождения программы. Прохождение практики



1

2

3

4

Узнать условия программы в региональном органе власти и выбрать СХТП – участника программы

Оформить документы для прохождения практики

Заклучить трудовой договор с СХТП

Трудоустроиться на практику к СХТП



# ПАМЯТКА ДЛЯ СТУДЕНТА



Заранее узнать



1

Перечень СХТП-партнеров

2

Полный перечень необходимых документов

3

Где получить консультацию



# Ответы на часто задаваемые вопросы

?

Что делать, если я передумал учиться в данной образовательной организации?

В ученическом договоре или в договоре о целевом обучении указывается образовательная программа, по которой студент обязан обучиться. В случае смены программы необходимо заключить дополнительное соглашение с СХТП

?

Что будет, если я плохо учусь?

В случае неисполнения своих обязанностей обучающийся обязан возместить СХТП расходы по договору

?

Я знаю, к кому хочу пойти на практику. Как мне оформить документы?

В каждой образовательной организации есть отделение, занимающееся практической подготовкой, которое поможет вам оформить документы

?

Могу ли я остаться у СХТП после успешного прохождения практики?

Программа покрывает только период прохождения практики. Вы можете устроиться к СХТП на работу при наличии у него вакансии





# Где можно получить помощь и информацию?



Региональная организация

Контактные данные

