

ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Ленина пл., 1, г. Ставрополь, 355025
Тел. (8652) 26-59-45
Факс (8652) 26-80-79

12 марта 20 14 г. № вн15-28/179

Уважаемые депутаты!

В связи с возникающими вопросами по размеру оплаты труда помощников депутата Думы Ставропольского края, правовое управление аппарата Думы Ставропольского края считает возможным дать следующие разъяснения.

Согласно статьям 34 - 37 Закона Ставропольского края от 08.07.1994 № 4-кз "О статусе депутата Думы Ставропольского края" депутат Думы Ставропольского края (далее – Дума края) помимо помощников, работающих на общественных началах, может иметь также помощников, работающих по совместительству или по трудовому договору (контракту). Прием на работу и увольнение с работы помощников депутата Думы края по работе в одномандатном избирательном округе, едином избирательном округе производятся распоряжением главы соответствующей администрации по представлению депутата Думы края.

Депутат Думы края самостоятельно определяет должностные оклады своих помощников, порядок и размеры их премирования. При этом, в силу требований статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации, месячная заработная плата помощников, работающих на постоянной основе, не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

С 1 января 2014 года в соответствии со статьей 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (в редакции Федерального закона от 02.12.2013 № 336-ФЗ) он составляет 5554 руб. Это означает, что заработная плата помощника депутата Думы края, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени, с учетом всех доплат, надбавок, стимулирующих и компенсационных выплат не может быть ниже указанного размера.

При определении размера оплаты труда помощника, работающего по совместительству, необходимо учитывать следующее. Согласно статье 284 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность рабочего времени при работе по совместительству составляет не более четырех часов в день. В связи с этим, а также в силу требований статьи 285 Трудового кодекса Российской Федерации, оплата труда помощника, работающего по совместительству, должна производиться пропорционально отработанному им времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.